

Résumé du projet Clever4HUMA

L'UMA s'est engagée dans une nouvelle initiative, celle de monter un projet l'engageant, avec l'ensemble de ses établissements, et l'appui de ses partenaires stratégiques, dans une dynamique de création de valeur et d'innovation durable afin de développer la notoriété académique et scientifique ainsi que le rôle sociétal de l'université et de ses composantes, et ce en profitant d'une ligne de financement compétitif ouverte dans le cadre du programme PAQ « Développement de la Gestion Stratégique des Universités ». Nous voudrions que ce projet contribue à améliorer la qualité de nos formations et leur employabilité, la visibilité et la pertinence académique et sociétale de nos recherches et les conditions de vie et de travail à l'Université. Ce projet nous permettra aussi de développer ensemble une interface structurée de dialogue et de plaider auprès des décideurs publics pour promouvoir, sur des bases plus objectives, les différents niveaux de réformes à mettre en place pour que l'UMA et l'Université Tunisienne en général soit capable d'affronter plus efficacement ses défis actuels et futurs et d'assumer plus efficacement sa fonction sociétale.

Domaines stratégiques et champs d'activités :

Gouvernance, méthodes et processus

- Mise en conformité des capacités de gestion de l'université selon les normes de qualité et de bonne gouvernance
- Adoption et appropriation d'un schéma directeur vers l'autonomie de l'UMA
- Implémentation d'un système d'information intégré et digitalisé UMA-EES

Formation & Employabilité

- Mise en œuvre d'une stratégie pour l'amélioration de la qualité de l'enseignement à l'UMA
- Lisibilité et adéquation de l'offre de formation avec les besoins du Monde Socio-économique (MSE)
- Confirmation du 4C-UMA comme une structure efficace d'appui à l'employabilité et l'insertion dans le monde professionnel

Recherche & Innovation

- Mise en place d'Une plateforme d'innovation de l'UMA opérationnelle et efficace
- Amélioration de la visibilité des activités de recherche de l'UMA au niveau national et international
- Mise en place d'Un système d'incitation à la recherche innovante, entrepreneuriale et pluridisciplinaire

Vie universitaire

- Mise en œuvre de mécanismes d'incitation et d'encouragement à la culture active et citoyenne à l'intérieur et à l'extérieur de l'université
- Mise en place d'Un cadre de bien-être individuel et collectif de l'étudiant
- Création de structures d'accueil et d'accompagnement des étudiants
- Aménagement d'espaces de vie communs selon les normes de bien-être et de sécurité

Responsabilité Sociétale

- Amorcer une transition durable, inclusive, socialement responsable et économiquement viable du campus.



Dans le cadre d'un projet PAQ-DGSU
Renforcement des capacités de l'université
de la Manouba à former les citoyennes
et citoyens de demain



CLEVER4HUMA

« Supporting Cleverness for humanity: Communauté liée par une Ethique et des Valeurs d'Excellence et de Responsabilité grâce à des FORMATIONS et Recherches centrées sur l'Humain »

Organise



S A M E D I 1 6 N O V E M B R E
D E 9 H 0 0 À 1 6 H 0 0
À L ' H Ô T E L R A M A D A G A M M A R T H

Why "Team Building" PAQ-DGSU

CLEVER4HUMA

OBJECTIFS ET RESULTATS ATTENDUS

● Objectifs.

- Se familiariser avec les différents domaines et champs stratégiques du projet PAQ ;
- Rappeler la démarche et le déroulement de la préparation du PAQ-DGSU ;
- Renforcer la cohésion entre les membres de l'équipe PAQ et œuvrer à ce que chaque membre impliqué puisse s'approprier le projet ;
- Œuvrer à la cohérence entre PAQ-DGSU et DGSE ;
- Repérer les impacts attendus du projet PAQ ;

● Résultats attendus

- Créer suffisamment de cohésion pour fluidifier les échanges et aborder les premières difficultés avec sérénité
- Motiver sur la durée en impliquant pour le long terme avec une visibilité et une clarté de l'output du projet
- Expliciter l'importance des échanges transversaux et inciter au partage des avancements mutuels
- Identifier les freins possibles pour s'en affranchir

Programme

9h Accueil des participants

9h15-13h

9h15-10h15

Activité de démarrage du Team Building: Partageons nos valeurs pour l'excellence de notre université (Mhamed Zouaoui)

Jeu de Cartes de valeurs : Les participants auront à choisir 4 valeurs à partir d'une liste de 20 valeurs qui leur sera proposée.

10h15-10h30

Et si on parlait de l'UMA (Jouhaina Gherib)

10h30-11h00

"Clever4HUMA" : «Supporting Cleverness for Humanity : Communauté Liée par une Ethique et des Valeurs d'Excellence et de Responsabilité grâce à des FOrmations et Recherches centrées sur l'Humain» (Equipe PAQ-DGSU)

11h-11h30

Pause café

11h30-11h50

Démarche méthodologique et déroulement de la phase préparatoire du PAQ-DGSU (Yousra Seghir)

11h50-12h10

Etat des lieux de l'UMA-Etablissements (Rym Bouderbela)

12h10-12h30

Responsabilité sociétale et Campus durable (Samiha Khelifa)

12h30-13h

Débat et discussion ouverte

13h-14h30

Pause-déjeuner

14h30-16h

14h30-15h00

Retour d'expérience sur les projets PAQ de l'UMA & Etablissements (Imed Hidri)

15h-15h30

Domaines & Champs PAQ-DGSU et DGSE : une complémentarité souhaitée (Equipe PAQ-DGSU)

15h30-16h00

Activité de clôture : Synergie par le partage

Projection d'un mini-concert symphonique : La symbolique de l'orchestre pour l'Equipe PAQ-DGSU

16h-16h30

Cocktail "Clever4HUMA"